

## Ücrete dair genel bilgiler

### Ücret nedir?

İşçiler, işverenleri için zaman ve işgücü harcarlar ve bunun karşılığında her ay için para alırlar.

### Brutto-Lohn & Netto-Lohn

Almanya'daki iş sözleşmelerinde genellikle Brutto-Lohn yazılıdır. İşverenbu ücretin içinden vergi dairesine vergi ve sosyal güvenlik kurumuna prim ödemesi yapar. Siz daha düşük olan Netto-Lohn'u alırsınız.

### Ödeme vakti

İş sözleşmesinde işverenin ücretinizi ne zaman ödeyeceğiyazılıdır. Bu genellikle çalışma ayının sonu ya da ertesi ayın ortasıdır.

### Lohnabrechnung

İşveren size bir Lohnabrechnung vermek zorundadır. Bunu ayda bir defa, meblağ değiştiği zaman alacaksınız.

### Çalışma süreleri

En iyisi, çalışma sürelerinizi kendinizin kaydetmesidir. Bunun için şablonları şu adresten temin edebilirsiniz: <https://www.faire-integration.de/de/topic/29.arbeitsrecht-allgemein.html> > [Stundenzettel \(PDF\)](#)

### Sorunuz mu var?

Faire Integration'un danışma merkezleri size bilgi verir ve yol gösterir.

Yakınızda bulunan bir danışma merkezinin adresini ve diğer bilgileri [www.faire-integration.de](http://www.faire-integration.de) adresinden temin edebilirsiniz



"Kalifikasyon Yoluyla Entegrasyon (IQ)" teşvik programı, göç kökenli yetişkinlerin işgücü piyasasına entegrasyonunun kalıcı olarak iyileştirilmesini hedeflemektedir. Göçe özgü temel konular üzerinde çalışan uzman kuruluşlar tarafından desteklenen eyalet ağları, ülke çapında bu konu üzerinde çalışmaktadır. Program, Federal Çalışma ve Sosyal İşler Bakanlığı (BMAS) ve Avrupa Sosyal Fonu (ESF) tarafından finanse edilmektedir. Uygulama ortakları, Federal Eğitim ve Araştırma Bakanlığı (BMBF) ve Federal İş Kurumu'dur (BA).

Stand: Oktober 2022

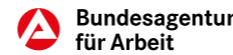
Das Förderprogramm „Integration durch Qualifizierung (IQ)“ wird durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert.



Zusammen. Zukunft. Gestalten.



In Kooperation mit:



# Lohn

# Haklarım nedir!

TÜRKİSCH

## Sektörel asgari ücret

Bazı sektörlerde özel bir Mindestlohn uygulaması vardır. Bu sektörel asgari ücret üzerinde Gewerkschaft'lar ile işveren ya da işveren örgütleri arasında yapılan görüşmelerle uzlaşılır.

## Bu sektörel asgari ücreti kim alabilir?

Aşağıda yer alan sektörlerin her çalışanı, ilgili sektörel Mindestlohn almaya hak kazanmıştır:

- Sokak temizliği ve kış yol temizliği dahil atık yönetimi
- Sosyal Güvenlik Kanununun II. veya III. kitaplarına göre meslek eğitimi ve meslek içi eğitim hizmetleri
- Çatı kaplamacılığı
- Elektrik-elektronik işçiliği
- Bina temizliği
- Boya ve cila işçiliği
- Hasta bakım sektörü
- Baca temizleyicileri
- Taş yontucu ve heykeltıraş
- Geçici iş sektörü

**Sektörel asgari ücret düzeyi** hakkında bilgi için:  
[www.zoll.de](http://www.zoll.de) -> Tüzel kişi -> İş -> Sektörel asgari ücretlere genel bakış

## Ne kadar ücret almalıyım?

Gelirinizin düzeyi pek çok faktöre bağlıdır: örn.

- Kalifikasyon
- Meslekî tecrübe
- sektör
- Çalışma yeri
- Toplu sözleşme veya
- Gewerkschaft üyeliği

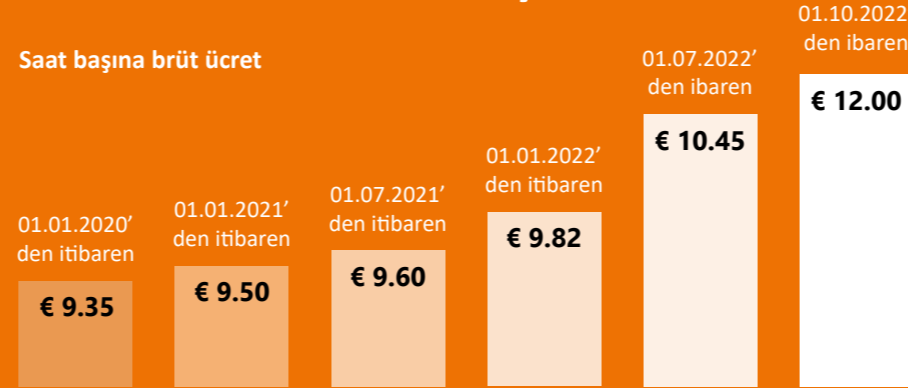
En iyi durumda Tariflohn ya da sektörel asgari ücreti alırsınız. Alacağınız en düşük ücret yasal Mindestlohn'dur.

## Yasal Mindestlohn

Az sayıda istisna dışında yasal Mindestlohn Almanya'daki bütün çalışanlar için geçerlidir, buna vergiden muaf cüzi çalışma da dahildir!

## Yasal Mindestlohn artıyor

Saat başına brüt ücret



## Tariflohn

Bazı işverenler Tariflohn öderler Tariflohn üzerinde Gewerkschaft'lar ile işveren ya da işveren örgütleri arasında yapılan görüşmelerle uzlaşılır. Toplu sözleşmeyle belirlenen ücret genellikle bir eyaletteki belirli bir sektörle ilgilidir.

## Tariflohn'u kimler alır?

Genel kural olarak Gewerkschaft üyesi iseniz ve işvereniniz işveren örgütüne üye ise Tariflohn için hak kazanırsınız. Eğer iş sözleşmeniz bir toplu sözleşmeye tabi ise, bu durumda da Tariflohn alırsınız. İşverenler, Tariflohn'u gönüllü olarak da ödeyebilirler.

**Ancak!** Yalnızca Gewerkschaft üyelerinin toplu sözleşme kapsamındaki haklardan yasal olarak yararlanma hakkı vardır. > <https://www.dgb.de/service/einkommen-tarif>

Federal Çalışma ve Sosyal İşler Bakanlığı bir toplu sözleşmenin herkes için bağlayıcı olduğunu ilan ederse, bir sektörün bütün işçileri için geçerlidir.

## Ücret ödenmiyor! Ne yapabilirim?

- Çalışma sürelerinizi her zaman kaydedin!
- Lohnabrechnung'unuzu her zaman gecikmeden ve dikkatle inceleyin!
- Sapmalar ya da hatalar olduğu takdirde, derhal harekete geçin!
- Ücret hakkında işverene yazılı olarak şikâyette bulunun.
- İşvereniniz şikâyetinize cevap vermediği takdirde, ücretiniz hakkında mahkeme yoluyla da şikâyette bulunabilirsiniz.

**Önemli!** Ücretinizin ödenmesiyle ilgili sorunlarınız varsa ya da sizi mahkemede temsil edecek birini arıyorsanız, bir Faire Integration Danışma Merkezine başvurabilirsiniz. Size memnuniyetle yardımcı oluruz!