



Initiative Faire Landarbeit

Права сезонных работников в Германии

Для работников из Грузии
и Молдавии



Издатель

Объединение немецких профсоюзов (Deutscher Gewerkschaftsbund)
Хенриетте-Херц-Плац 2 (Henriette-Herz-Platz 2)
10178 Берлин (Berlin)
Ответственный по вопросам печати: Аня Пиль (Anja Piel)
Берлин, февраль 2022 г. Все права защищены.

Авторы

Инициатива «Справедливый труд в сельском хозяйстве»
(Initiative Faire Landarbeit) Европейское общество по вопросам
трудоустройства / инициатива «Справедливая мобильность»
(Europäischer Verein für Wanderarbeiterfragen/Faire Mobilität)
Контактное лицо: Бенджамин Люйг (Benjamin Luig)
benjamin.luig@emwu.org

В создании публикации любезно помогли: проект
«Поддержка справедливой интеграции» (Support Faire
Integration) Федерального учебного центра Объединения не-
мецких профсоюзов (DGB Bildungswerk BUND)
Контактное лицо: Феликс Литшауэр (Felix Litschauer)
sfi@dgb-bildungswerk.de

и Отдел международных отношений
Федерального агентства по вопросам труда (Bundesagentur für
Arbeit, Internationale Beziehungen)
Контактное лицо: Штефани Кулла (Stefanie Kulla)
Zentrale.INT23@arbeitsagentur.de

Макет: Gereon Nolte, Andrew Collar (ZWH)

Оговорка об ограничении ответственности

Представленная информация служит лишь для общего ознаком-
ления с вопросом и ориентации и не носит юридически обяза-
вающий характер. Представленная информация не заменяет
собой (юридическую) консультацию. Постоянная актуальность
информации не гарантируется.

Das Förderprogramm „Integration durch Qualifizierung (IQ)“ wird durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert.



Bundesministerium
für Arbeit und Soziales



Zusammen. Zukunft. Gestalten.

In Kooperation mit:



Bundesministerium
für Bildung
und Forschung



Bundesagentur
für Arbeit



При возникновении у вас каких-либо вопросов и проблем, связанных с вашей работой или работодателем, обращайтесь в наши консультационные центры.

Мы помогаем вам в решении проблем, которые могут у вас возникнуть, и информируем вас о ваших правах в период вашей работы в Германии.

Пишите нам на электронный адрес:

sfi@dgb-bildungswerk.de

Мы обязательно ответим вам!

Вы желаете приехать в Германию, чтобы поработать на сельхозпредприятии во время уборки урожая?

В настоящей брошюре вы найдете свежую информацию о трудовых договорах, рабочем времени, заработной плате, питании, жилье, а также охране труда и здоровья.

Немецкое трудовое право также распространяется и на сезонных работников. Оно предусматривает среди прочего права на получение минимальной почасовой заработной платы, сохранение заработной платы в случае болезни и многое другое. Из настоящей брошюры вы можете узнать о своих правах. При возникновении у вас каких-либо вопросов и проблем, связанных с вашей работой или работодателем, обращайтесь в наши консультационные центры.

Наши консультации бесплатны, анонимны и проводятся на вашем языке.

В настоящей брошюре изложены основные правила, установленные трудовым правом. Однако из этих правил существуют исключения. В случае возникновения у вас каких-либо сомнений и вопросов звоните в консультационный центр.

содержание

Как регулируются вопросы, касающиеся вашего трудоустройства в Германии?	9	Каковы ваши действия при увольнении?	24
Сколько зарабатывает сезонный работник?	10	Как ваше увольнение повлияет на ваше пребывание в стране?	26
Когда вам должна выплачиваться заработная плата?.....	13	Можно ли работать у какого-либо определенного работодателя?	26
В каких случаях вы обязаны платить взносы в фонд социального страхования?	14	Расходы, связанные с содействием в трудоустройстве и проездом	27
Как застраховаться на случай болезни, и какие действия от вас требуются, если вы заболете?	16	Какие суммы разрешено начислять за оплату вашего жилья и питания?.....	27
Как определяется время работы на сельхозпредприятии?	18	Средства индивидуальной защиты, орудия труда и вода	29
Как долго и сколько времени может работать сезонный работник?.....	19	Как защититься в случае возникновения спора?	30
Что такое сверхурочная работа и должна ли она оплачиваться?	19	Как стать членом профсоюза?	31
Какой трудовой договор вы заключаете?	20	Можете ли вы вакцинироваться против Covid-19?	32
Как поступить, если вы не согласны с условиями труда на предприятии?	22	Если вы заразились коронавирусной инфекцией	32
Можете ли вы поменять своего работодателя?.....	23	Когда выплачивается заработная плата при нахождении на карантине?	33
		Номера телефонов и адреса в Германии, которые нужно знать	34



Как регулируются вопросы, касающиеся вашего трудоустройства в Германии?

Немецкое Управление по вопросам труда (Федеральное агентство по вопросам труда) (Bundesagentur für Arbeit) заключило договоры о содействии в трудоустройстве населения с Государственным агентством содействия занятости Грузии (SESA) и Национальным агентством занятости населения Республики Молдова (NEA). В соответствии с этими договорами вы можете, не имея визы, на основании разрешения на работу в течение установленного срока помогать убирать урожай в том или ином хозяйстве в Германии. Информацию о вакансиях и возможностях трудоустройства вы можете получить в соответствующих ведомствах в вашей стране. Вы получаете разрешение на работу на конкретном предприятии в течение определенного срока. Имея на руках разрешение на работу и документ, удостоверяющий личность, вы можете въезжать в Германию. В соответствии с договором о содействии в трудоустройстве вы имеете право работать на сельхозпредприятии в Германии 90 дней в течение любого 180-дневного периода.

Срок вашего пребывания в Германии определяется сроком, указанным в вашем разрешении на работу.

Сколько зарабатывает сезонный работник?

В соответствии с законодательством минимальная заработная плата до всех вычетов (брутто), которую получают лица, занятые на сельхозпредприятиях в Германии, составляет 9,82 евро в час.

Законодательством предусмотрено увеличение этой минимальной заработной платы

с **1.7.2022 года до 10,45 € евро в час брутто.**

с **1.10.2022 года до 12,00 € евро в час брутто.**

Такой размер заработной платы установлен для всех работающих в Германии, из какой бы страны они ни прибыли. При этом место вашего жительства или ваша национальность не имеют никакого значения. В период уборки урожая работодатели часто заранее определяют, сколько килограммов фруктов и овощей должен собрать работник и сколько евро он за это получит. Установление такой сдельной (аккордной) заработной платы разрешено законом. При этом заработная плата, которую выплачивает вам работодатель за час работы, не должна быть ниже минимальной, законодательно установленной почасовой заработной платы. Если за один час своей работы вы собрали больше ящиков, чем должны были сделать за 9,82 евро, ваш работодатель должен произвести вам соответствующую доплату.

Пример 1. Если вы отработали **8 часов, вы должны**

получить до всех вычетов не менее 78,56 евро (8 часов x 9,82 евро). Этот расчет действует и в тех случаях, когда вам платят по количеству сданных ящиков! Ваша зарплата за час не должна быть ниже законодательно установленной минимальной почасовой заработной платы.

Важно! Для расчета суммы причитающейся вам заработной платы вы должны ежедневно записывать время начала работы, ее окончания и ее продолжительность, включая перерывы. Записывайте, какую работу и где вы ее выполняли, а также имена, адреса постоянного места жительства и номера мобильных телефонов работников, которые могут это подтвердить. По возможности делайте фотографии. Пусть ваш непосредственный руководитель подпишет таблицу учета рабочего времени. Если сделать это не удастся, попросите другого работника заверить эти данные своей подписью.

При аккордной заработной плате: запишите количество ящиков или вес сданных вами фруктов/овощей, а также количество часов, которые вам понадобилось отработать для этого. Только записывая точно отработанное время, вы сможете понять, получили ли вы свою заработную плату в полном объеме. На следующей странице вы найдете пример того, как можно записывать отработанное время.

Когда вам должна выплачиваться заработная плата?

Это указывается в вашем трудовом договоре. Если у вас нет экземпляра договора, попросите, чтобы вам его выдали! В законе сказано, что заработная плата должна выплачиваться не позднее конца месяца, следующего за месяцем, в котором была выполнена работа. То есть, заработную плату за апрель вы должны получить не позднее 31 мая. При выплате вам зарплаты работодатель обязан выдать вам расчетную ведомость, за исключением тех случаев, когда сумма вашей заработной платы не изменилась по сравнению с предыдущим месяцем.

В расчетной ведомости должна содержаться как минимум следующая информация:

- Количество отработанных часов
- Сумма месячной заработной платы до всех вычетов
- Сумма выплачиваемых из заработной платы налогов и взносов в фонд социального страхования
- Прочие отчисления (например, в счет оплаты жилья и питания, авансовые выплаты)
- Сумма заработной платы, получаемая вами на руки (после всех вычетов)

Если вы договорились со своим работодателем о том, что вся сумма заработной платы будет вам выплачена лишь в конце сезона, вы должны еженедельно требовать пре-

ARBEITSEITKALENDER

Arbeitsnehmer/in		Arbeitgeber		Monat		Jahr			
Name, Vorname		Firma XYZ		Mai		2022			
Datum [t.mm.jjjj]	Kalender Tag [Name]	Beginn [XX:XX]	Ende [XX:XX]	Pausen [XX:XX]	Dauer [XX:XX]	Sonstige Bezüge Std. [Urlaub/ Feiertag/ Krank]	Arbeitsort und Anschrift	Art der Tätigkeit von XX:XX bis XX:XX	Zeugen- Bestätigung [Name, Adresse, Handy-Nr.]
01.05.2022	Sonntag					Feiertag			
02.05.2022	Montag	9:00	16:00	00:30	06:30				
03.05.2022	Dienstag	9:30	15:50	00:40	05:40				10:00 - 12:00 Fenster reinigen 12:00 - 14:00 Putzen
06.05.2022	Freitag	8:45	14:55	00:30	05:40				
07.05.2022	Sonntag	9:45	14:55	01:30	04:40				

доставления вам промежуточных данных о начисленной вам заработной плате через WhatsApp или другой сервис обмена сообщениями и точно записывать отработанное вами время.

При получении вами аванса просите дать вам квитанцию с точным указанием выплаченной суммы (прописью).

НИКОГДА не подписывайте пустые документы, квитанции или чеки!

В каких случаях вы обязаны платить взносы в фонд социального страхования?

В Германии работает система социального страхования. В большинстве случаев, работая в Германии, вы обязаны платить взносы в фонд социального страхования. Это обеспечивает защиту прав наемных работников на случай нетрудоспособности в связи с возрастом или заболеванием. Взносы в фонды пенсионного страхования, страхования на случай безработицы и на медицинское страхование выплачиваются в равных частях предприятием и наемным работником и удерживаются непосредственно из вашей заработной платы. При этом социальные отчисления составляют примерно 20 % от суммы вашей заработной платы до всех вычетов.

Из правила по уплате законодательно установленных

взносов в фонд социального страхования есть следующее исключение: если вы работаете в Германии не более 70 дней или 3 месяцев в календарному году и занимаетесь уборкой урожая не на непрофессиональной основе, в этом случае платить взносы в фонд социального страхования не нужно. Такой вид занятости называется краткосрочной работой. В этом случае ни вашим работодателям, ни вам никаких взносов в фонд социального страхования в Германии платить не нужно. При этом вы не получаете права на пенсию и, вам не оформляется автоматически полис медицинского страхования.

Перед началом вашей работы ваш работодатель выясняет, обязаны вы платить взносы в фонд социального страхования или нет. Для этого в соответствующем ведомстве в вашей стране или в Федеральном агентстве по вопросам труда (Bundesagentur für Arbeit) в Германии вы должны заполнить анкету (для установления обязанности или освобождения сезонного работника от обязанности платить взносы в фонд страхования).

Ваша трудовая деятельность не считается «профессиональной» в следующих случаях:

- Если вы ведете домашнее хозяйство и представили копию свидетельства о браке и, к примеру, справку о доходах супруга(-и)/сожителя.
- Если вы получаете пенсию и представили справку о назначении пенсии.

- Если вы студент и представили справку о зачислении в высшее учебное заведение.
- Если вы учитесь и представили справку с места учебы.
- Если вы трудоустроены в стране вашего проживания, и вам предоставлен оплачиваемый отпуск или отпуск за сверхурочную работу.
- Если вы самозанятый. Однако на сельскохозяйственных или садоводческих предприятиях самозанятость не разрешена.

Как застраховаться на случай болезни, и какие действия от вас требуются, если вы заболете?

В Германии вы должны иметь действующий полис медицинского страхования. Если ваша работа предполагает выплату взносов в фонд социального

Внимание! Если вы устраиваетесь на кратковременную работу, вы не становитесь автоматически застрахованным на случай болезни. Если вы в Германии не застрахованы на случай болезни в достаточном объеме, то ваш работодатель должен оформить на ваше имя полис добровольного медицинского страхования.

страхования, в Германии вы автоматически становитесь застрахованным на случай болезни. Если работодатель захочет удерживать расходы на медицинское страхование из вашей заработной платы, это условие должно быть указано отдельным пунктом! Попросите выдать вам справку о медицинском страховании, с которой в случае, если вы заболете, вы сможете обратиться к врачу.

Если вы заболели, немедленно сообщите об этом своему работодателю и обратитесь к врачу. Врач обследует вас и, если он признает вас нетрудоспособным, выпишет вам листок нетрудоспособности («больничный»). Эту справку вы должны будете предъявить своему работодателю.

Вы работаете на одном предприятии больше 4 недель? Если врач признал вас нетрудоспособным, то ваш работодатель будет продолжать выплачивать вам заработную плату во время болезни, но не более шести недель. Если вы застрахованы на случай болезни в Германии, то вы имеете право на получение финансовой помощи по болезни. Дополнительную информацию вы можете получить в наших консультационных центрах. Если вы застрахованы на случай болезни в своей стране, то за свое лечение вначале, возможно, придется заплатить самостоятельно. Попросите выдать вам квитанцию с точным указанием уплаченной суммы. А уже после возвращения домой предъявите эту квитанцию в медицинскую страховую компанию для возмещения расходов.

Примечание: Вы имеете право выбрать врача самостоятельно. Предъявите врачу полис медицинского страхования или справку о таком страховании. В противном случае врач выставит вам счет для оплаты лечения. Если вы нуждаетесь в экстренном лечении, вам никто не имеет права в нем отказать. Если вы сломали ногу, у вас болит зуб, вирусная инфекция или произошли другие подобные экстренные случаи или если вы нуждаетесь в постоянной помощи в связи с хроническим заболеванием, например, диабетом, вы всегда имеете право на получение медицинской помощи.

Как определяется время работы на сельхозпредприятии?

Отсчет времени работы начинается в тот момент, когда вы появляетесь в поле, хозяйстве или в другом месте и начинаете работать. Перерывы не входят в рабочее время.

Если вы работаете по 6–9 часов, вы имеете право не позже чем через 6 часов работы сделать один 30-минутный перерыв. Если вы работаете более 9 часов, вы имеете право сделать один 45-минутный перерыв. Перерывы не входят в рабочее время и не оплачиваются. Однако время,

которое вам требуется для того, чтобы добраться с одного участка работы (поля) на другой, учитывается при расчете рабочего времени и должно быть оплачено.

Как долго и сколько времени может работать сезонный работник?

Обычно продолжительность рабочего дня в Германии в среднем составляет 8 часов в день и иногда может быть увеличена до 10, а в некоторых случаях и до 12 часов. Между двумя рабочими сменами обычно положено время отдыха продолжительностью 11 часов.

Вопросы, связанные с вашими рабочим временем и заработной платой, в основном регулируются условиями вашего трудового договора. Кроме того, вы имеете право на стандартную рабочую неделю продолжительностью не менее 30 часов. Это прописано в законодательстве. Ваш работодатель обязан обеспечивать вас работой, которую вы будете выполнять не менее 30 часов в неделю.

Что такое сверхурочная работа и должна ли она оплачиваться?

Работодатель может потребовать от вас работать сверхурочно, если это прямо предусмотрено в трудовом догово-

ре. Однако обычно продолжительность рабочего дня не должна превышать 10 часов.

Работа в сверхурочное время, как правило, должна оплачиваться. Компенсация в виде отгулов возможна лишь в том случае, если это предусмотрено в трудовом договоре.

Какой трудовой договор вы заключаете?

Ваш работодатель не обязан предоставлять вам письменный трудовой договор до вашего отъезда из вашей страны. Трудовой договор считается заключенным уже после того, как вы договоритесь с работодателем в устной форме или по электронной почте о количестве рабочих часов (не менее 30 часов в неделю) и вашей заработной плате (размер которой не должен быть меньше установленного законодательством Германии минимального размера заработной платы до всех вычетов — 9,82 евро в час брутто, 10,45 евро в час брутто с 1.07.2022 года и 12,00 евро в час брутто с 1.10.2022. Однако не позднее чем через один месяц после начала работы в Германии работодатель должен передать вам письменный договор, содержащий основные условия вашего найма.

Тем не менее, попросите работодателя предоставить вам письменный трудовой договор до вашего прибытия в Германию. Лишь в этом случае вы сможете заранее получить юридически обязывающую информацию об

условиях вашей работы в Германии. Ваш работодатель не обязан составлять договор на вашем языке. Если трудовой договор составлен на каком-либо непонятном вам языке, закажите его перевод, прежде чем подписывать договор. Не подписывайте ничего, что вам непонятно. Обязательно попросите предоставить вам подписанный экземпляр договора и храните его в надежном месте.

По закону в трудовом договоре должна содержаться следующая информация:

- Ваши имя и адрес, а также имя и адрес вашего работодателя
- Дата начала и предполагаемая продолжительность трудовых отношений
- Место работы
- Описание работы
- Размер заработной платы, а также надбавки, если предусмотрены, и сроки их выплаты
- Оговоренное рабочее время
- Продолжительность очередного отпуска
- Сроки прекращения трудовых отношений
- Ссылка на действующие тарифные соглашения

Хорошие примеры типовых трудовых договоров на вашем языке можно найти по ссылке

<https://www.arbeitsagentur.de/en/en/download-center#1478937607510>

Как поступить, если вы не согласны с условиями труда на предприятии?

Условия труда в хозяйстве не соответствуют условиям вашего трудового договора, или вы не согласны с этими условиями? Сообщите об этом своему работодателю. Вы также всегда можете отказаться от выполнения своей работы. В этом случае вы должны уведомить работодателя о своем намерении расторгнуть договор в письменном виде в срок, указанный в вашем трудовом договоре.

Внимание! Поскольку ваше пребывание в Германии привязано к осуществлению трудовой деятельности, ваш уход с работы может повлиять на ваше пребывание в стране. При возникновении у вас каких-либо проблем, связанных с вашим работодателем или вашей работой, обращайтесь в консультационный центр.

Если во время работы у вас возникнут какие-либо проблемы, если вам покажется, что работодатель не выполняет условий договора, вы можете по электронной почте связаться с Центральным агентством по трудоустройству иностранных граждан (Zentrale Auslands- und Fachvermittlung (ZAV)) и пожаловаться на условия работы и/или на своего работодателя. Эл. почта:

zav.saison@arbeitsagentur.de (проектный отдел помощи сезонным работникам в ZAV).

ZAV — это ведомство управления по вопросам труда Германии (Федерального агентства по вопросам труда (Bundesagentur für Arbeit), отвечающее за трудоустройство особых категорий иностранных граждан. В случае выявления нарушений ZAV потребует от работодателя скорректировать соответствующим образом условия труда. Если ничего не изменится, ZAV может вам помочь в поиске другого работодателя (это называется «содействием в смене работодателя»), и оставшееся время вы, возможно, будете работать на другом предприятии.

Вы также можете обратиться в консультационный центр, который окажет вам необходимую помощь в этом вопросе. Контакты консультационных центров указаны в начале и конце настоящей брошюры.

Можете ли вы поменять своего работодателя?

Смена работодателя возможна в том случае, если для этого имеются веские основания. Такие основания возникают, когда ваш работодатель не соблюдает положений законодательства или не выполняет условий, о которых вы с ним договорились ранее, например, не выплачивает вам

положенную по закону минимальную заработную плату. В этом случае ZAV потребует от работодателя скорректировать соответствующим образом условия труда. Если работодатель не сделает это, ZAV может помочь вам найти нового работодателя. В случае возникновения проблем, и если вы пожелаете сменить хозяйство или предприятие, обращайтесь в ZAV. Мы поможем вам на правах консультационного центра.

Контакты отдела помощи сезонным работникам в ZAV:

Эл. почта: zav.saison@arbeitsagentur.de

Каковы ваши действия при увольнении?

Обычно расторжение трудового договора происходит в письменном виде, то есть в виде текста на листе бумаги за подписью работодателя, поставленной им лично. Если вы желаете уволиться сами, вы должны передать работодателю уведомление о своем уходе с работы за своей подписью.

Уведомление об увольнении должно быть передано за определенный срок до предполагаемой даты расторжения договора. Если трудовые отношения продолжаются менее 3 месяцев, этот срок может быть очень коротким. Если на то будут веские причины, работодатель может уволить вас и без предупреждения, не соблюдая какого-либо срока.

В случае вашего увольнения обязательно обратитесь в консультационный центр. Может так получиться, что работодатель допустит какую-нибудь ошибку, и в этом случае вы не будете считаться уволенным. Устное уведомление об увольнении, уведомление об увольнении, отправленное по SMS, WhatsApp, Viber или электронной почте, либо уведомление со сканированными подписями или в виде фотокопий не имеет юридической силы.

Устное уведомление об увольнении не имеет юридической силы ни при каких условиях! Чтобы сохранить за собой право на дальнейшее получение заработной платы, вы должны сообщить работодателю о желании и возможности продолжать работать. Вы должны сообщить об этом работодателю в присутствии другого работника в качестве свидетеля или написать об этом работодателю по мобильному телефону.

Внимание! Устное уведомление об увольнении либо уведомление об увольнении, полученное вами по SMS, WhatsApp, Viber или электронной почте, имеет юридическую силу лишь в том случае, если вы его не обжаловали. Поэтому, если вы хотите продолжать работать после получения письменного или устного уведомления о вашем увольнении, немедленно обратитесь в консультационный центр!

Как ваше увольнение повлияет на ваше пребывание в стране?

В случае вашего увольнения обязательно обратитесь в консультационный центр, где вам расскажут о ваших правах после увольнения. Ваше пребывание в стране привязано к работе на определенном сельскохозяйственном предприятии. Если вы получили уведомление об увольнении или если вы увольняетесь по собственной инициативе, срок действия вашего разрешения на пребывание в Германии закончится в ваш последний рабочий день.

Можно ли работать у какого-либо определенного работодателя?

Если вы уже работали в Германии на каком-либо сельскохозяйственном предприятии и желаете снова работать там в следующем сезоне, вы можете связаться с вашим работодателем, чтобы он оформил на вас персональный вызов в качестве сезонного работника. Если вы еще у себя на родине связались с работодателем из Германии, он тоже может оформить на вас персональный вызов в качестве сезонного работника. Это можно делать и в том случае, если ранее вы никогда не работали в Германии. В этом случае вы заключаете трудовой договор напрямую с работодателем, и ZAV /

Федеральное агентство по вопросам труда (Bundesagentur für Arbeit) в этом никак не участвует. В этом случае Федеральное агентство по вопросам труда (Bundesagentur für Arbeit) лишь выдает разрешение на работу.

Расходы, связанные с содействием в трудоустройстве и проездом

За содействие в трудоустройстве в рамках договора о содействии в трудоустройстве населения вы как наемный работник платить ничего не должны. Это запрещено. Отказывайтесь от любых предложений о работе, за которые вам нужно платить. Вы можете воспользоваться официальными сервисами по трудоустройству, предлагаемыми соответствующим ведомством в вашей стране. Эти услуги оказываются бесплатно. Прежде чем принять предложение о работе, выясните, кто оплачивает расходы на проезд, и какими будут ваши расходы. Данная информация должна содержаться в самом предложении или в договоре.

Какие суммы разрешено начислять за оплату вашего жилья и питания?

Прежде чем принять предложение о работе, выясните, кто оплачивает расходы на жилье.

Жилье вам должен предоставить ваш работодатель. Он может предоставить вам жилье сам или через третье лицо. Для этого должен быть заключен договор, в котором будут указаны расходы. Эти расходы могут удерживаться из заработной платы, однако лишь в том случае, если вы дадите на это свое согласие в своем трудовом договоре или договоре аренды жилья.

При осуществлении удержаний ваш работодатель не должен выходить за установленные для них верхние границы. Эти расходы должны быть указаны в расчетной ведомости и должны быть вам понятны.

В 2022 году в счет оплаты питания работодатель может удерживать из вашей заработной платы не более 270 евро в месяц.

Общие расходы за день: 9 евро

- Завтрак: 1,87 евро
- Обед: 3,57 евро
- Ужин: 3,57 евро

Месячные суммы, удерживаемые за оплату жилья в 2022 году, не должны превышать:

- комната на одного человека: **241 евро**
- **144,60 евро** на человека при проживании в одной комнате двух человек

- **120,50 евро** на человека при проживании в одной комнате трех человек
- **96,40 евро** на человека при проживании в одной комнате более трех человек

Важно! В случае удержания работодателем из зарплаты сумм за оплату питания и жилья он должен убедиться в том, что у вас остается достаточно средств для существования. Такой минимум средств называется нижней границей заработной платы, на которую не может быть наложен арест, и работодатель имеет право удерживать средства только до данной границы. **В 2022 году граница удержания составляет не менее 1259,99 евро в месяц.**

В случае несоблюдения работодателем ваших с ним договоренностей в отношении питания и жилья фиксируйте эти нарушения с помощью фотографий! В случае возникновения спора вы сможете использовать их как доказательства.

Средства индивидуальной защиты, орудия труда и вода

Работодатель обязан бесплатно предоставить вам все орудия труда и средства индивидуальной защиты. К ним

относятся защитные перчатки, а также средства для защиты от солнца и дождя. Кроме того, при выполнении вами работы в жаркую погоду вы должны быть обеспечены достаточным количеством воды. При получении первой месячной заработной платы загляните в ведомость — в ней не должно быть удержаний за вышеперечисленное.

Как защититься в случае возникновения спора?

Чтобы надлежащим образом подготовиться на случай возникновения трудового спора, сфотографируйте название, строения фирмы, а также свое жилье. Постарайтесь сфотографировать все документы, которые вы подписываете.

Ежедневно записывайте отработанное вами время и просите других работников подтвердить ваши записи своей подписью. Если, например, вам не оплатили сверхурочную работу вы должны доказать, что действительно работали в сверхурочное время. В случае возникновения спора с вашим работодателем вы можете обратиться за помощью в консультационный центр. Будучи членом профсоюза IG BAU (Gewerkschaft IG BAU), вы можете воспользоваться средствами правовой защиты, имеющимися в распоряжении профсоюзной организации. Таким образом, вы получите правовую помощь даже при передаче дела на рассмотрение в суд.

Как стать членом профсоюза?

В Германии сезонные работники могут становиться членами промышленного профсоюза «ИГ Бауэн-Аграр-Уmwельт» (IG Bauen-Agrar-Umwelt (IG BAU)). В случае возникновения спора специалисты этого профсоюза помогут вам получить причитающуюся вам заработную плату или обжаловать незаконное увольнение. Срок членства сезонных работников в профсоюзе составляет один год. Он начинается в момент выплаты первого членского взноса и заканчивается без уведомления через 12 месяцев, если членство не было продлено. Годовая сумма членских взносов составляет примерно 150,60 евро.

Более подробную информацию о членстве в профсоюзе вы можете узнать по следующим телефонам или на следующих сайтах:

- на румынском языке: +49 391 4085-107
<https://igbau.de/RUM.html>
- на русском языке: +49 391 4085-921
<https://igbau.de/RUS.html>
- на украинском языке: + 49 391 4085-922
<https://igbau.de/UKR.html>
- на английском языке: +49 391 4085-105
<https://igbau.de/EN.html>

Можете ли вы вакцинироваться против Covid-19?

Если вы сезонный работник и работаете в Германии, вы можете провакцинироваться бесплатно.

Работодатель должен сообщить вам о том, где можно сделать прививку.

Для вакцинации вы должны иметь при себе свой подписанный трудовой договор или справку от работодателя, а также действительный документ, удостоверяющий вашу личность.

Если ваш работодатель предложит вам вакцинироваться в ваше рабочее время, или если вакцинация может быть проведена только в ваше рабочее время, вы не лишаетесь права на выплату заработной платы.

Если вы заразились коронавирусной инфекцией

Если вы заразились коронавирусной инфекцией, если у вас выраженные симптомы и вы не можете работать, оформите больничный лист. Немедленно сообщите о своей нетрудоспособности работодателю. Данные о предполагаемой длительности заболевания подтверждаются с помощью листка нетрудоспособности, который выдаст вам врач.

Когда выплачивается заработная плата при нахождении на карантине?

В случае открытия вам больничного листа (выдачи листка нетрудоспособности) вы будете получать заработную плату во время болезни.

Если вы заразились коронавирусной инфекцией или находитесь на карантине в результате контакта с инфицированным COVID-19, при этом не утратили трудоспособности, то в соответствии с Законом о защите населения от инфекционных заболеваний вы имеете право на получение компенсации в размере вашей заработной платы. Эта компенсация будет выплачена вашим работодателем вместо зарплаты. А работодателю, в свою очередь, эти расходы возмещает управление здравоохранения.

Если вы находитесь на карантине, и у вас возникли какие-либо вопросы, обращайтесь в наши консультационные центры.

Если там, где вы работаете, карантин вводится без прекращения работы (так называемый «карантин без отрыва от работы»), и у вас возникли какие-либо вопросы, обращайтесь за помощью в наши консультационные центры.

Внимание! Помните о том, что правила, введенные в связи с коронавирусной инфекцией, могут быстро меняться. В случае возникновения каких-либо вопросов и проблем, если у вас не получится самим найти решение, обращайтесь к нам, и мы вас бесплатно проконсультируем!

Номера телефонов и адреса в Германии, которые нужно знать

Номера телефонов для экстренных вызовов

Полиция: 110 | Спасательная служба: 112

Пожарная служба: 112

Центральное агентство по трудоустройству иностранных граждан (ZAV) (Zentrale Auslands- und Fachvermittlung (ZAV): в случае возникновения каких-либо проблем в связи с выполняемой работой или жалоб, вы можете написать по электронной почте в отдел помощи сезонным работникам в ZAV: zav.saison@arbeitsagentur.de

Проект «Справедливая интеграция» (Faire Integration): проект «Справедливая интеграция» (Faire Integration) консультирует лиц, не являющихся гражданами стран ЕС, по вопросам, касающимся трудового права. Здесь вы узнаете, где находится ближайший к вам консультационный центр: www.faire-integration.de

Проект «Справедливая мобильность» (Faire Mobilität): проект «Справедливая мобильность» (Faire Mobilität) консультирует лиц, являющихся гражданами стран ЕС, по вопросам, касающимся трудового права. Здесь вы узнаете, где находится ближайший к вам консультационный центр: www.faire-mobilitaet.de/beratungsstellen

Сеть консультационных центров Gute Arbeit (Beratungsnetzwerk Gute Arbeit), которые предоставляют информацию о работе и жизни в Германии, консультирует лиц, являющихся и не являющихся гражданами стран ЕС, по вопросам, касающимся трудового права. Здесь вы узнаете, где находится ближайший к вам консультационный центр: <https://www.arbeitundleben.de/arbeitsfelder/beratungsnetzwerk>

Посольство Грузии: Раухштрассе 11, 10787 Берлин – район Тиргартен (Rauchstraße 11, 10787 Berlin – Tiergarten);

тел.: **+49 (30) 484907 0**

эл. почта: **berlin.emb@mfa.gov.ge**

Интернет: **www.botschaftgeorgien.de**

Посольство Республики Молдова: Готландштрассе 16, 10439 Берлин (Gotlandstr. 16, 10439 Berlin)

тел.: **+49 (30) 446 52 970**

эл. почта: **office@botschaft-moldau.de**

Интернет: **https://germania.mfa.gov.md/de**

Подробную информацию об охране здоровья лиц, занятых на сельхозпредприятиях, можно узнать на сайте

www.agriwork-germany.de

Номера телефонов и адреса в Грузии / Республике Молдова, которые нужно знать

Объединение профсоюзов Грузии

(Georgischer Gewerkschaftsbund): **www.http://gtuc.ge/**

Телефон: **(+99532) 2 39 03 55, эл.**

почта: **info@gtuc.ge**

Страница в Facebook: **https://www.facebook.com/gtuc.ge/**

Национальное агентство занятости населения Республики Молдова (Agentur für Arbeit der Republik Moldau)

Телефон: **08000 1000**

(для звонков в пределах Республики Молдова),

+373 22 838 414 (для звонков из других стран);

Эл. почта: **centrulapel@anofm.md**





При возникновении у вас каких-либо вопросов и проблем, связанных с вашей работой или работодателем, обращайтесь в наши консультационные центры.

Наши консультации бесплатны, анонимны и проводятся на вашем языке.

Мы помогаем вам в решении проблем, которые могут у вас возникнуть, и информируем вас о ваших правах в период вашей работы в Германии.

Пишите нам на электронный адрес:

sfi@dgb-bildungswerk.de

Мы обязательно вам ответим!

