

Das Förderprogramm „Integration durch Qualifizierung (IQ)“ zielt auf die nachhaltige Verbesserung der Arbeitsmarktintegration von Erwachsenen mit Migrationshintergrund ab. Daran arbeiten bundesweit Landesnetzwerke, die von Fachstellen zu migrationsspezifischen Schwerpunktthemen unterstützt werden. Das Programm wird durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales (BMAS) und den Europäischen Sozialfonds (ESF) gefördert. Partner in der Umsetzung sind das Bundesministerium für Bildung und Forschung (BMBF) und die Bundesagentur für Arbeit (BA).

Impressum | Herausgeber: Projekt Support Faire Integration, DGB Bildungswerk BUND e.V., Franz-Rennefeld-Weg 5, 40472 Düsseldorf Redaktion: Laura Chelebet, Jochen Empen Layout: Gereon Nolte, ZWH e.V., Foto Cover: stock.adobe.com, veleri_kz

Stand: Juni 2021

Das Förderprogramm „Integration durch Qualifizierung (IQ)“ wird durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert.



iq Netzwerk
Integration durch
Qualifizierung

FAIRE
INTEGRATION

Fokus Arbeitsrecht: hier gibt's die Infos!

Focus Employment Law: find the information here!

قانون العمل: هنا تجد المعلومات

قانون تمرکز کار: در مورد این موضوع میتوانید اینجا معلومات کسب کنید

ሕገ ዕድ (ስራሕ):- ሓበሬታ እንገዛ ይስዕብ!

Code du travail : connaissez vos droits !

Iş hukuku: işte burada bilgiler

Фокус Трудовое Право: тут есть вся информация!

El derecho laboral en el punto de mira:
¡aquí tiene información!

www.faire-integration.de

Wussten Sie, dass:

Deutsch

- ein mündlicher Arbeitsvertrag rechtlich gültig ist, Sie aber mit einem schriftlichen Vertrag Absprachen besser nachweisen können?
- ein gesetzlicher Mindestlohn bezahlt werden muss? **9,35€ brutto/Stunde. Ab dem 1.1.2022: 9,82€ brutto/Stunde und ab dem 1.7.2022: 10,45€ brutto/Stunde.**
- es in bestimmten Branchen andere Mindestlöhne gibt?
- wenn Sie krank sind, Sie weiter bezahlt werden müssen?
- eine Kündigung nur schriftlich gültig ist und Fristen eingehalten werden müssen?
- Sie Anspruch auf mindestens vier Wochen bezahlten Urlaub pro Jahr haben?
- Sie sich wehren können, wenn Sie Ihren Lohn nicht bekommen?

Haben Sie noch Fragen zu Ihrem Arbeitsverhältnis? Warten Sie nicht zu lange – werden Sie aktiv! Kontaktieren Sie uns. Wir beraten Sie gerne!

Did you know that:

Englisch

- an oral employment contract is legally valid, but you can prove agreements better with a written contract?
- a statutory minimum wage must be paid? **9,60€ an hour gross (brutto). From 1/1/2022 onwards: 9,82€ per hour gross and from 1/7/2022: 10,45€ per hour gross.**
- there are other minimum wages in certain industries?
- if you are sick, you still have to be paid?
- a termination is only valid in writing and that specific notice periods must be observed in the case of termination?
- you are entitled to at least four weeks of paid holidays per year?
- you can defend yourself if you do not receive your wages?

Do you still have questions regarding your employment relationship? Do not wait too long – get active! Contact us. We are happy to advise you!

Arabisch

هل تعلم:

- بان عقد العمل الشفهي ساري المفعول, لكن بواسطة عقد العمل الخطي يمكنك إثبات الأمور المتفق عليها بشكل أفضل؟
- هل يجب دفع حد أدنى قانوني للأجور؟
- 9,60 يورو / الساعة (إجمالي) اعتباراً من 1 يناير 2022: 9,82 يورو / الساعة (إجمالي) ومن 1 يوليو 2022: 10,45 يورو / الساعة (إجمالي)
- ان الحد الأدنى القانوني للأجور يختلف من مجال عمل الى آخر؟
- بانك اذا كنت مريضاً تتقاضى اجرک بشكل مستمر؟
- بان التسريح او الاستقالة من العمل يسري مفعولها فقط اذا كانت خطية وتم الالتزام بالمهل الخاصة بها؟
- بانه من حقه الحصول على إجازة سنوية مدفوعة الاجر لمدة اربع أسابيع على الأقل؟
- بانه بإمكانك الدفاع عن حقوقك عند عدم حصولك على الاجر؟

هل لديك اسئلة اخرى بخصوص علاقة العمل؟ لا تنتظر طويلا - خذ بزمام الامور! تواصل معنا فنحن نقدم لك المشورة بكل سرور.

Dari

ايا ميدانيد كه:

- كه قرارداد کار شفاهی از نظر قانونی معتبر است. اما شما میتوانید با قرارداد کتبی توافقنامه ها را بهتر اثبات کنید
- باید حداقل حقوق قانونی پرداخت شود؟
- ۹.۶ يورو ناخالص در ساعت. از اول ژانویه ۲۰۲۲: ۹.۸۲ يورو ناخالص در ساعت و از اول ژوئيه ۲۰۲۲: ۱۰.۴۵ يورو ناخالص در ساعت.
- ايا دستمزد های دیگری نیز در صنایع مسلکی وجود دارد؟
- اگر شما مريض هم باشيد، باز هم نیاز به پرداخت هزينه داريد؟
- یک قرارداد کار فقط بتور کتبی خاتمه داده میشود. و دوره ختم کار باید رعایت شود؟
- شما حداقل چهار هفته رخصتی و تعطیلات پرداخت شده در یک سال حق داريد؟
- شما میتوانید از خود دفاع نماید، اگر شما پاداش خود را دریافت نکرده اید

ايا در مورد کار و قرارداد کار خود سوالات داريد؟ دير صبر نکنيد و با ما به تماس شويد. ما برای شما معلومات اراحه مينمايم

ትፈልጡ'ዶ፦

- ብቻል (ብኣፍ) ዝግበር ናይ ስራሕ ውዕል ብሕጊ ቅቡል (ፍቕድ) ምዃኑ፣ እንተ ኹን ግን ብጽሑፍ ዝግበር ናይ ስራሕ ውዕል ብዝበለጸ ንመርትዎ ሓጋዚ ከም ዝኾነ።
- እቲ ዝተሓተ ሕጋዊ ደሞዝ (**Mindestlohn**) ክኸፈል ከም ዘለዎ፡ **9,60€** ጃምላ (**brutto**)/ንሰዓት፡ ካብ 01.01.2022፡- **9,82€** ጃምላ (**brutto**)/ንሰዓት፡ ካብ 01.07.2022፡- **10,45€** ጃምላ (**brutto**)/ንሰዓት፡
- ኣብ ዝተወሰኑ ጽላታት ናይ ቁጠባ ካልእ ዝተሓተ ደሞዝ ከም ዘሎ፡
- እንተ ሓሚምኩም፣ ግድን ክትክፈሉ ከም ዘለኩም፡
- ካብ ስራሕ ምስገባት (Kündigung) ብጽሑፍ መልክዕ ጥራይ ከም ዝፍቀድ፣ ገደብ ግዜ እውን ክኸበር ከም ዘለዎ፡
- እንተ ወሓደ ናይ ኣርባዕተ ሰውን ኣብ ዓመት ዝኸፈል ናይ ዕረፍቲ መሰል ከም ዘለኩም፡
- ደሞዝ እንተ ዘይተኸፈልኩም፣ ንመሰልኩም ወይ ንነብስኹም ክትከላኸሉ (ክትቃለሱ) ከም ትኽእሉ፡

ብዛዕባ ናይ ስራሕ ዝምድናታትኩም ሕቶታት ኣለኩም ድዩ፡ ብዙሕ ግዜ ኣይትጸበዩ – ንጡፋት ኩኑ! ተወከሱና። ምኽሪ ክንልግሰልኩም ሕጉ ሊኒ!

Saviez-vous que

- un contrat de travail conclu à l’oral est valable sur le plan juridique, mais qu’avec un contrat écrit vous pouvez mieux prouver les accords passés ?
- un employeur est tenu de payer un salaire minimum légal ? **9,60 € brut/heure**. À dater du **1er janvier 2022**, il s’élève à **9,82 € brut/heure** et à **10,45 € brut/heure** à dater du **1er juillet 2022**.
- des salaires minimaux différents sont appliqués dans certaines branches ?
- vous devez continuer à être rémunéré-e quand vous êtes malade ?
- un licenciement est valable uniquement à l’écrit et que des délais doivent être respectés ?
- vous avez le droit à au moins quatre semaines de congé rémunérées par an ?
- vous pouvez réclamer vos droits quand vous ne percevez pas votre salaire ?

Avez-vous encore des questions concernant votre emploi ? N’hésitez pas à prendre contact avec nous !

Bunları biliyormuydunuz...

- Sözlü yapılan iş anlaşması kanunen geçerli olduğunu, fakat yazılı anlaşma ile daha iyi kanıtlayabildiğinizi?
- Asgari ücret ödenme zorunluğunun varlığını? **9,60€** brüt saat ücreti. **1.1.2022** den itibaren **9,82€** brüt saat ücreti ve **1.7.2022** den itibaren **10,45€** brüt saat ücreti.
- Diğer sektörlerde farklı asgari ücretin olduğunu?
- Hastalandığınızda ücretinizin devam ödendiğini?
- İş sözleşmenin iptali ancak yazılı olarak geçerli olduğunu?
- Yılda en az dört hafta ücretli izin hakkınızın olduğunu?
- Ücretinizi alamadığınız durumda kendinizi savunabildiğinizi?

İş hakkınızla alakalı başka sorularınız var mı? Zaman kaybetmeden harekete geçiniz. Bize ulaşın. Size danışman olalım.

Знаете ли Вы, что

- трудовое соглашение даже в устной форме является действительным с правовой точки зрения, однако при наличии письменного соглашения у Вас есть больше шансов на доказательства?
- Государство регламентирует минимальную оплату труда в размере **9,60€ брутто в час**. А с **1.1.2022** в размере **9.82€** брутто в час, и с **1.7.2022** в размере **10.45€** брутто в час?
- в некоторых отраслях минимальная заработная плата может быть иной?
- в случае больничного Вам продолжают платить заработную плату?
- увольнение является действительным только в письменном виде с соблюдением установленных сроков?
- за Вами остается право на оплачиваемый отпуск, минимум четырех недель в году?
- Вы можете отстаивать свои права, если Вам не выплатили зарплату?

У Вас еще остались вопросы относительно Ваших трудовых взаимоотношений? Не затягивайте- будьте активными! Свяжитесь с нами. Мы с удовольствием Вас проконсультируем!

¿Sabía usted que:

- un contrato de trabajo oral también es legal, pero con un contrato por escrito le será más fácil demostrar las condiciones de trabajo acordadas?
- se le tiene que pagar un salario mínimo interprofesional? **9,60€ brutos/hora**. A partir del **1/1/2022: 9,82€ brutos/hora** y a partir del **1/7/2022: 10,45€ brutos/hora**.
- en algunos sectores hay otros salarios mínimos?
- en caso de enfermedad, se le tiene que seguir pagando?
- un despido sólo es válido si es por escrito, y que se tienen que respetar unos plazos?
- tiene derecho a un mínimo de cuatro semanas de vacaciones al año?
- se puede usted defender si no le han pagado su sueldo?

¿Tiene más preguntas sobre sus condiciones de trabajo? No espere demasiado, ¡actúe! Póngase en contacto con nosotros/as. Estaremos encantados/as de asesorarle.

Faire Integration

Faire Integration berät Geflüchtete und andere Migrantinnen und Migranten, die nicht aus der EU kommen über ihre Rechte und Pflichten im Arbeitsverhältnis. Die Beratung ist kostenlos und vertraulich.

Kontaktieren Sie uns gerne: www.faire-integration.de

