

معلومات عامة عن الأجر

ما المقصود بالأجر؟

يستثمر العاملون الوقت وطاقة العمل لصالح أصحاب العمل، وفي مقابل ذلك يحصلون على مبلغ أجر شهري.

Brutto-Lohn & Netto-Lohn

في أغلب الحالات يُذكر الأجر الإجمالي Brutto-Lohn في عقود العمل الألمانية. ومن هذا الأجر يُسدد أصحاب العمل الضرائب إلى مصلحة الضرائب، ويدفعون اشتراكات التأمينات الاجتماعية. وأنتم بدوركم تحصلون على أجر صافي Netto-Lohn، والذي تكون قيمته أقل.

الاستحقاق

يحدد عقد العمل الوقت الذي يتوجب فيه على أصحاب العمل دفع الأجر لكم. ويكون ذلك غالبًا في نهاية شهر العمل أو في منتصف الشهر الذي يليه.

Lohnabrechnung

يجب على أصحاب العمل أن يقدموا لكم كشف الأجر Lohnabrechnung. وتحصلون على هذا الكشف شهريًا، إذا طرأ أي تغيير على المبلغ المعتاد دفعه.

أوقات العمل

يفضل أن تقوموا دائمًا بتدوين أوقات عملكم بنفسكم. يمكنكم أن تجدوا نماذج لذلك على الرابط:

[/https://www.faire-integration.de/de/topic/29-arbeitsrecht-allgemein.html](https://www.faire-integration.de/de/topic/29-arbeitsrecht-allgemein.html) < سجل دوام العاملين (بصيغة PDF)

لديكم أسئلة؟

يسر المراكز الاستشارية التابعة لمشروع Faire Integration أن تبلغكم بما يلزمكم من معلومات وتقديم لكم المشورة اللازمة.

تجدون المزيد من المعلومات وعنوان مركز المشورة الأقرب إليكم على الموقع www.faire-integration.de



يهدف برنامج التعزيز "الاندماج من خلال التأهيل (IQ)" إلى تحسين مستدام لاندماج البالغين من ذوي الخلفية المهاجرة في سوق العمل. حيث تعمل شبكات الولايات على تحقيق هذا الهدف في جميع أنحاء ألمانيا، وتدعم تلك الشبكات وكالات متخصصة في القضايا الرئيسية الخاصة بالمهاجرة. يتم تمويل البرنامج من قبل الوزارة الاتحادية للعمل والشؤون الاجتماعية (BMAS) والصندوق الاجتماعي الأوروبي (ESF). وشركاء التنفيذ هم الوزارة الاتحادية للتعليم والبحث العلمي (BMBWF) ووكالة العمل الألمانية (BA).

Stand: Oktober 2022

Das Förderprogramm „Integration durch Qualifizierung (IQ)“ wird durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert.



Zusammen. Zukunft. Gestalten.

In Kooperation mit:



Lohn

ما هي
مستحقاتي!

أجر العقد الجماعي Tariflohn

يدفع بعض أصحاب العمل Tariflohn يتم التفاوض على Tariflohn بين Gewerkschaft وأرباب العمل أو جمعيات أرباب العمل. وينطبق هذا الأجر في الغالب على قطاع معين في ولاية اتحادية بعينها.

من يحق له المطالبة بأجر Tariflohn؟

من حيث المبدأ، يحق لكم الحصول على Tariflohn إذا كنتم أعضاء في نقابة، وكان أصحاب العمل أعضاء في اتحاد أرباب العمل. يمكنكم أيضًا الحصول على Tariflohn إذا كان العقد الجماعي جزءًا من عقد العمل الخاص بكم. أرباب العمل يمكنهم طواعية أيضًا دفع Tariflohn.

لكن! أعضاء النقابات فقط هم من يحق لهم الحصول على استحقاقات بموجب العقد الجماعي. < <https://www.dgb.de/service/einkommen-tarif>

إذا تم إعلان أن العقد الجماعي ملزم بشكل عام من قبل الوزارة الاتحادية للعمل والشؤون الاجتماعية، فإنه تنطبق على جميع العاملين في القطاع المعني.

لا يوجد أجر! ما الذي يمكنني فعله؟

- احرصوا دائمًا على تدوين أوقات العمل الخاصة بكم!
- تحققوا دائمًا من كشف Lohnabrechnung الخاص بكم على الفور وبالكامل!
- ننصحكم باتخاذ إجراء سريعًا، إذا كانت هناك بيانات مغلوطة أو خاطئة!
- تقدموا بشكوى كتابية لصاحب*ة العمل بخصوص الأجر.
- إن لم يستجب صاحب عملكم إلى ذلك، فيمكنكم رفع دعوى قضائية أيضًا بشأن الأجر الخاص بكم.

هام! إذا كانت لديكم مشاكل في دفع الأجر وتبحثوا عن محامٍ يمثلكم أمام القضاء، يمكنكم التوجه إلى أي مركز مشورة تابع لمشروع Faire Integration في هذا الصدد. يسرنا دعمك!

كم تبلغ قيمة الأجر الذي يجب أن أحصل عليه؟

ترتبط قيمة الدخل الخاص بكم بعدة عوامل: على سبيل المثال

- موقع العمل
- اتفاقية العمل الجماعية أو
- العضوية في نقابة Gewerkschaft
- التأهيل
- الخبرة المهنية
- مجال العمل

في أفضل الأحوال، ستحصل على Tariflohn أو Mindestlohn الخاص بمجال العمل. بحدٍ أدنى، ستحصلون على الحد الأدنى القانوني للأجور Mindestlohn.

الحد الأدنى القانوني للأجور Mindestlohn

مع استثناءات قليلة، ينطبق الحد الأدنى القانوني للأجور Mindestlohn على جميع العاملين في ألمانيا، بما في ذلك العاملون في الوظائف الصغيرة!

ارتفع الحد الأدنى القانوني للأجور Mindestlohn

الأجر الإجمالي في الساعة



مبلغ Mindestlohn بحسب مجال العمل

يوجد في بعض مجالات العمل حد أدنى خاص للأجور Mindestlohn. ويتم التفاوض على هذا الأجر حسب اتفاقية العمل الجماعية بين Gewerkschaft وأرباب العمل أو جمعيات أرباب العمل.

من يمكنه الحصول على هذا الحد الأدنى؟

يستحق كل العاملين في المجالات التالية الحصول على Mindestlohn في هذا المجال:

- إدارة النفايات، بما في ذلك تنظيف الشوارع والخدمة الشتوية
- خدمات التدريب الأساسي والمستمر وفقًا للبند الثاني أو الثالث من قانون الشؤون الاجتماعية
- حرفة التسقيف اليدوية
- الحرف الكهربائية اليدوية
- تنظيف المباني
- حرفة الدهن والطلاء اليدوية
- قطاع الرعاية
- منظف المداخن
- الحرف اليدوية للنحت والنقش على الحجر
- قطاع العمل المؤقت

معلومات عن قيمة الحد الأدنى للأجور بحسب مجال العمل:

www.zoll.de - الأفراد العاديون - العمل - نظرة عامة على الحد الأدنى للأجور بحسب مجال العمل