

## Informations générales sur le salaire

### Qu'est-ce que le salaire ?

Les employé-e-s investissent du temps et de l'énergie pour leur employeur et reçoivent en contrepartie de l'argent chaque mois.

### Brutto-Lohn & Netto-Lohn

Les contrats de travail allemands précisent généralement le Brutto-Lohn. Sur la base de ce montant, votre employeur verse des impôts à l'administration fiscale et des cotisations à l'assurance sociale. Vous recevez le Netto-Lohn, qui est moins élevé.

### Échéance

Le contrat de travail stipule la date à laquelle l'employeur doit vous verser le salaire. Il s'agit souvent de la fin du mois de travail ou du milieu du mois suivant.

### Lohnabrechnung

L'employeur doit vous remettre une Lohnabrechnung. Vous le recevrez chaque mois si le montant change.

### Heures de travail

Nous vous recommandons de toujours noter vous-même vos heures de travail. Vous trouverez des modèles à cet effet à l'adresse suivante :

<https://www.faire-integration.de/de/topic/29.arbeitsrecht-allgemein.html> > **Stundenzettel (PDF)**

### Des questions ?

Les centres de conseil de Faire Integration se feront un plaisir de vous informer et de vous conseiller.

Vous trouverez l'adresse d'un centre de conseil près de chez vous ainsi que des informations complémentaires sous [www.faire-integration.de](http://www.faire-integration.de)



Le programme de soutien « *Integration durch Qualifizierung (IQ)* » (L'intégration par la qualification) vise à améliorer durablement l'intégration des adultes issus de l'immigration sur le marché du travail. Dans toute l'Allemagne, des réseaux dépendant des Länder, soutenus dans leur action par des services spécialisés sur des thèmes prioritaires liés à la migration, travaillent sur ce programme. Ce dernier est soutenu par le Ministère fédéral du Travail et des Affaires sociales (BMAS) et le Fonds social européen (FSE). Le Ministère fédéral de l'Éducation et de la Recherche (BMBF) et l'Agence fédérale pour l'emploi (BA) contribuent à sa mise en œuvre en tant que partenaires.

Stand: Oktober 2022

Das Förderprogramm „Integration durch Qualifizierung (IQ)“ wird durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert.



Zusammen. Zukunft. Gestalten.



In Kooperation mit:



Impressum | Herausgeber: Projekt Support: Faire Integration, DGB Bildungswerk BUND e.V., Franz-Rennefeldt-Weg 5, 40472 Düsseldorf, Redaktion: Marie Bauer und Janna Bleker  
Layout: Gereon Nolte, ZWH e.V.

# Lohn

## À quoi ai-je droit ?

## Mindestlohn de la branche

Dans certaines branches, il existe un Mindestlohn spécifique. Celui-ci est négocié entre les Gewerkschaften et les employeurs ou les organisations patronales.

## Qui peut y prétendre ?

Chaque salarié-e des branches suivantes a droit au Mindestlohn de la branche correspondant :

- Gestion des déchets, y compris nettoyage des rues et service hivernal
- Prestations de service de formation initiale et continue selon le II<sup>e</sup> ou le III<sup>e</sup> livre du code allemand de la sécurité sociale (Sozialgesetzbuch)
- Artisans couvreurs
- Artisans électriciens
- Nettoyage de bâtiments
- Artisans peintres et vernisseurs
- Secteur des soins
- Ramoneurs
- Artisans tailleurs de pierre et sculpteurs sur pierre
- Branche du travail temporaire

Informations sur le **montant des salaires minimum par branche**:

[www.zoll.de](http://www.zoll.de) -> Privatpersonen -> Arbeit -> Übersicht Branchen-Mindestlöhne

## Quel salaire dois-je percevoir ?

Le montant de votre salaire dépend de nombreux facteurs, dont voici quelques exemples :

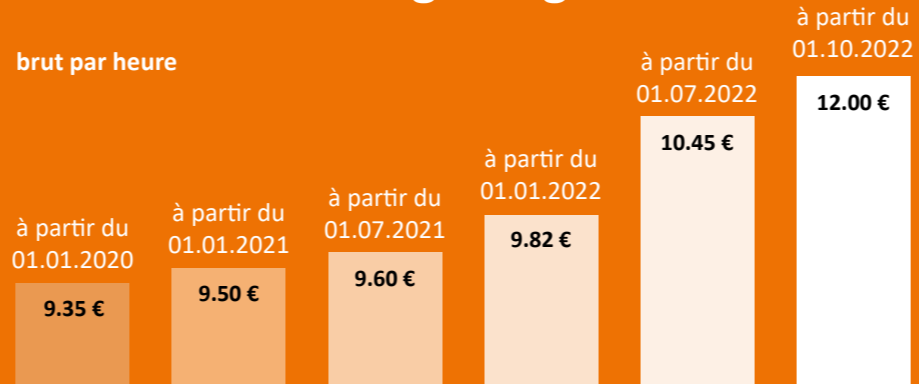
- qualification
- lieu de travail
- expérience professionnelle
- convention collective ou
- branche
- adhésion à une Gewerkschaft

Dans le meilleur des cas, vous percevez le salaire conventionnel ou le Mindestlohn de la branche. Au minimum, vous percevez le Mindestlohn légal.

## Le Mindestlohn légal

À quelques exceptions près, le Mindestlohn légal est applicable à l'ensemble des employé-e-s en Allemagne, y compris aux minijobbers et minijobbeuses !

## Le Mindestlohn légal augmente



## Tariflohn

Certains employeurs versent le Tariflohn. Le Tariflohn est négocié entre les Gewerkschaften et les employeurs ou les organisations patronales. Il est généralement valable pour un secteur spécifique dans un Land.

## Qui a droit au Tariflohn ?

En principe, vous avez droit au Tariflohn si vous êtes membre d'une Gewerkschaft si votre employeur est membre d'une organisation patronale. Vous pouvez également percevoir le Tariflohn si votre contrat de travail est régi par une convention collective. Les employeurs peuvent également verser le Tariflohn sur une base volontaire.

**Mais !** Seuls les membres d'une Gewerkschaft ont un droit légal aux prestations prévues par une convention collective. > <https://www.dgb.de/service/einkommen-tarif>

Si une convention collective est déclarée de force obligatoire par le Ministère fédéral du Travail et des Affaires sociales, elle s'applique à l'ensemble des employé-e-s d'une branche.

## Pas de salaire ! Que puis-je faire ?

- Notez toujours vos heures de travail !
- Vérifiez toujours votre Lohnabrechnung minutieusement et en temps utile !
- Agissez rapidement si vous constatez des écarts ou des erreurs !
- Réclamez votre salaire par écrit à votre employeur.
- Si votre employeur ne réagit pas à votre demande, vous pouvez aussi réclamer votre salaire par voie judiciaire.

**Important !** En cas de problèmes liés au paiement du salaire ou si vous cherchez à vous faire représenter devant un tribunal, vous pouvez vous adresser à un centre de conseil Faire Integration. Nous vous soutiendrons volontiers !